



Generalforsamling – 2026

Dato: 24. februar 2026

Tidspunkt: kl 19.00

Sted: Klubhuset

Dagsorden

Referat

1.Valg af dirigent	Formanden bød velkommen til den ordinære generalforsamling og foranledige valg af dirigent til at lede mødet. Der deltog 81 stemmeberettigede i mødet. Jacob Munch, advokat blev enstemmigt valgt som dirigent. Dirigenten konstaterede, at indkaldelse / formalia var overholdt i forhold til vedtægterne.
2.Bestyrelsens beretning for det forløbne år.	Formanden fremlagde beretning for 2015 på vegne af bestyrelsen: 2025 har været et år præget af både udfordringer, nødvendige beslutninger og vigtige fremskridt. Det har været et år, hvor vi har skullet balancere ansvarlig økonomistyring med investeringer i klubbens fremtid. Når jeg ser tilbage, står én ting særligt klart: Vi er en klub, der tager ansvar, når det kræves – og som samtidig tør udvikle os, når mulighederne opstår. Bestyrelsen og organisationen Bestyrelsen har gennem hele året arbejdet struktureret og målrettet. Vi har afholdt månedlige bestyrelsesmøder, hvor økonomi, drift og strategiske indsatser fast har været på dagsordenen. Vores golfmanager deltager på møderne og orienterer om den daglige drift, så vi sikrer en tæt kobling mellem strategi og praksis. Sidst på året blev vi ramt af en situation, som satte vores organisering på prøve. Vores kasserer, Jeannette Würtz, måtte fra slutningen af november tage orlov på grund af alvorlig sygdom i nærmeste familie. Det betød, at vi i bestyrelsen måtte fordele hendes opgaver imellem os. Det har ikke været uden udfordringer. Vi har blandt andet skullet justere vores interne godkendelsesprocedurer omkring betalinger, hvilket desværre medførte nogle rykkergebyrer og behov for dialog med

banken. Men vi har fået styr på procedurerne, og arbejdet fungerer igen stabilt.

Vi sender fortsat vores varmeste tanker til Jeannette og hendes familie.

Økonomi – rettidig omhu og realisme

Vi afslutter 2025 med et positivt resultat på 351.925 kr. Det kan vi være tilfredse med. Det er dog vigtigt at understrege, at dette resultat ikke udelukkende består af likvide midler i banken. Resultatet indeholder også anlægsaktiver og tilgodehavender, og det er derfor ikke det samme som "rede penge" på kontoen. Det er væsentligt at have med i vurderingen af klubbens økonomiske situation.

I efteråret stod det klart, at vi var nødt til at reagere for at holde budgettet. Vi gennemførte derfor nødvendige besparelser og justeringer. Samtidig må vi konstatere, at momskompensationen har haft afgørende betydning for det samlede resultat. Uden den havde regnskabet set markant anderledes ud.

Derfor vil jeg gerne rette en stor tak til alle jer, der støtter klubben gennem "Giv en gave"-ordningen. Jeres bidrag gør det muligt for os at søge momskompensation og dermed styrke klubbens økonomiske fundament.

Bestyrelsen følger økonomien tæt og reagerer, når udviklingen kræver det. Den ansvarlige linje fortsætter vi med i 2026.

I 2026 afslutter vi desuden de sidste leasingaftaler, som gennem flere år har belastet klubbens økonomi. Fremover vil leasing alene være knyttet til greenkeepernes maskiner. Erfaringen har vist, at leasing af udstyr til klubhuset ikke har været en fordelagtig løsning for klubben.

Greenfee – forventninger og realitet

Et område, hvor forventninger og virkelighed ikke helt fulgtes ad i 2025, er greenfeeindtægterne. Vi havde budgetteret med en indtægt på over 1.000.000 kr. i greenfee. Vi nåede godt 800.000 kr., hvilket faktisk er det niveau, vi historisk har ligget på. Derfor har vi i budgettet for 2026 valgt at lægge os realistisk på samme niveau.

Flere gæster beskriver Dronninglund Golfklub som en "skjult perle". Banen får ros, naturen fremhæves og de giver udtryk for, at de ikke kendte banen i forvejen.

Netop derfor valgte vi i 2025 at investere markant i markedsføring med håbet om at øge kendskabet og dermed greenfeeindtægterne.

Desværre har den øgede markedsføringsindsats ikke omsat sig til den ønskede vækst i greenfeeoomsætningen.

Det viser, at sammenhængen mellem synlighed og konkret indtjening ikke altid er så direkte, som man kunne ønske sig.

Vi arbejder videre med området strategisk, men med et realistisk økonomisk udgangspunkt.

Medlemsudvikling og fællesskab

Medlemsudviklingen er fortsat en af vores største udfordringer. I 2025 oplevede vi på et tidspunkt at være over 800 medlemmer af alle typer medlemskaber, primært på grund af mange prøvemedlemmer og skolegolfmedlemmer. Vi sluttede året med 578 fuldtidsmedlemmer – heraf 550 over 18 år.

I dag er vi 463 fuldtidsmedlemmer over 18 år og ialt 650 medlemmer, hvis vi tæller skolegolf og nye prøvemedlemmer med, er vi 749 i alt.

Vi kigger ind i at der er stor interesse for vores begynderhold, hvor vi allerede nu, har et af holdene som er lukket for flere deltagere og vi har allerede oprettet 38 nye prøvemedlemmer som er tilmeldt begynderhold i foråret. Det betyder også at fastholdelse og stabilitet er afgørende.

Turneringsdeltagelsen har været faldende gennem 2025. Det har været tydeligt, at vi som klub må gentænke både format og prisstruktur. Derfor har vi for 2026 reduceret antallet af klubturneringer og samtidig sænket deltagerprisen på de fleste. Målet er at gøre turneringerne mere tilgængelige og skabe større lyst til deltagelse.

Turneringerne skal være en oplevelse, hvor det sociale og det sportslige går hånd i hånd. De skal samle – ikke splitte.

Netop det sociale element har vi arbejdet målrettet med gennem "Spil Sammen"-initiativet, som vi forsøgte at starte op i slutningen af 2025.

Ideen er at skabe faste dage, hvor man kan tilmelde sig og spille med andre – uanset niveau.

For mange kan det være en barriere at mangle en makker. "Spil Sammen" skal være en enkel og inkluderende måde at styrke fællesskabet på. Vi genoptager initiativet i 2026 og håber på bred opbakning.

"Klubber i Klubben" spiller fortsat en vigtig rolle i at integrere nye medlemmer. Her opstår relationer og netværk, som er afgørende for fastholdelsen. Vi har alle et ansvar for at tage godt imod nye medlemmer – det er sådan, vi bygger en stærk og inkluderende klub.

Ledelse og trænersituation

I løbet af året afsluttede vi samarbejdet med Claus, som har hjulpet os i en overgangsfase.

Sidst på året ansatte vi Kristoffer som ny golfmanager. Med ansættelsen har vi taget et vigtigt skridt mod en tydeligere rollefordeling, hvor bestyrelsen arbejder strategisk, og den daglige drift ledes professionelt.

Kristoffer har fra første dag taget ansvar og vist engagement og det tegner lovende for samarbejdet fremover. Markedet for PGA-trænere er fortsat meget begrænset, og vi har ikke fundet det rette match. Derfor har vi valgt en ansvarlig og midlertidig løsning.

Pr. 1. marts har vi ansat Simon Bredal som Aktivitets- og Træningskoordinator for sæson 2026. Ansættelsen er tidsbegrænset til denne sæson.

Simon skal sikre kontinuitet i juniortræning, skolegolf, begynderforløb og events, samtidig med at vi arbejder videre mod en permanent løsning med en PGA Pro.

Vi prioriterer stabilitet og kvalitet i processen frem for hurtige beslutninger.

TrackMan og de unge

Indvielsen af TrackMan-simulatoren i starten af december markerede en vigtig milepæl. Siden da er der booket over 900 timer. Det viser tydeligt, at der var et behov.

Simulatoren har skabt aktivitet i vinterperioden, styrket fællesskabet og fungerer som et redskab til både fastholdelse og rekruttering. Den understøtter juniorarbejdet og giver medlemmerne mulighed for at fastholde de sociale golfrelationer og at udvikle deres spil året rundt.

Samtidig ser vi en national tendens, hvor især unge mænd i stigende grad finder vej til golf – både som sport og social aktivitet. Den udvikling skal vi aktivt forholde os til. Derfor har vi også valgt at tilpasset vores kontingentstruktur, så vi er konkurrencedygtige og attraktive for denne målgruppe. Vi skal være en klub, der matcher den måde, unge dyrker sport på i dag.

Bugger – en løsning med stor efterspørgsel

Sidst i maj, fik vi nye bugger til klubben. Leveringen trak desværre ud og gav en periode, hvor vi havde for få bugger til rådighed. Det skabte frustration blandt både medlemmer og gæster, og vi må også erkende, at vi i den periode formentlig gik glip af noget omsætning.

I dag kan vi dog konstatere, at buggerne har været en klar succes. Efterspørgslen er stigende, og både medlemmer og greenfeegæster benytter dem flittigt. For mange gør det banen mere tilgængelig og spillet mere komfortabelt.

Særligt vores seniorabonnement for medlemmer over 64 år har været positivt modtaget og har gjort det muligt for flere at fortsætte med at spille og nyde en runde golf.

Banen – ros, kritik og justering

Banens generelle stand har i 2025 fået ros fra både medlemmer og greenfeegæster. Det er en anerkendelse af greenkeepernes arbejde og den kæmpe frivillige indsats. Der har dog været tydelige kritikpunkter.

Sand i bunkers har været et gennemgående tema. Vi har fået leveret nyt sand og arbejder på forbedringer, blandt andet i forbindelse med den kommende arbejdsdag, som vi i år har placeret lørdag d. 14. marts.

Et større og mere markant emne har været de hvide pæle. De blev opsat efter anbefalinger fra DGU med henblik på øget sikkerhed. Intentionen var god, men tilbagemeldingerne fra både medlemmer og gæster var tydelige. De hvide pæle blev oplevet som forstyrrende for spiloplevelsen og blev et markant kritikpunkt.

Vi lyttede – og vi valgte at fjerne dem igen.

Vi tager ansvar for beslutninger, men vi er også villige til at justere, når noget ikke fungerer efter hensigten.

Baneservice – værtskab, kvalitet og ansvar

Vi ønsker at tage næste skridt i udviklingen af oplevelsen på vores bane. Derfor ønsker bestyrelsen at etablere et baneservice-korps.

Vi oplever i stigende grad behov for synlighed og tilstedeværelse på banen – særligt på travle dage med mange spillere og gæster. Baneservice skal være med til at sikre et godt flow, skabe ro og overblik og samtidig være synlige værter, der bidrager til en positiv oplevelse.

Det handler først og fremmest om værtskab. Om at møde gæster med et smil, hjælpe med spørgsmål, skabe dialog og sikre, at alle føler sig velkomne.

Men det handler også om ansvar. Vi har desværre oplevet episoder, hvor der har været spillere på banen uden registreret betaling eller booking. Det er ikke rimeligt over for de medlemmer og gæster, der betaler for at spille. En synlig tilstedeværelse på banen virker forebyggende og er med til at sikre fair vilkår for alle.

Baneservice skal ikke være "politi" – men en naturlig og positiv del af klubbens kvalitet og professionalisme.

For at sikre, at alle føler sig trygge i rollen, afholder vi et opstartsmøde for korpset. Her gennemgår vi rammerne, forventningerne og konkrete situationer, så alle bliver klædt godt på til opgaven. Det skal være tydeligt, hvordan man håndterer dialog om tempo, booking eller gæster – altid med respekt og ordentlighed.

Bestyrelsen håber, at flere medlemmer har lyst til at bidrage et par timer en lørdag eller søndag i løbet af sæsonen. Det kræver ikke særlige forudsætninger – kun lysten til at tage del i fællesskabet og være med til at løfte kvaliteten i klubben.

Baneservice er ikke bare en praktisk funktion. Det er et signal om, at vi tager vores klub alvorligt. At vi passer på den. Og at vi sammen sikrer, at Dronninglund Golfklub



	fortsat er et sted, hvor både medlemmer og gæster får en god oplevelse. Sporten Sportstruppen er ikke en eliteafdeling, men et tilbud til medlemmer, der ønsker at dyrke golf som konkurrence-sport. Det har krævet fleksibilitet at stille hold i Danmarks-turneringen, og de har måttet supplere med spillere udenfor sportstruppen. Det lykkedes at stille hold hver gang, og stemningen har været god. Særligt damernes 1. hold fortjener anerkendelse. De er nu rykket op og skal spille i landets næstbedste række. Deres engagement og sammenhold er et stærkt forbillede for klubben. Sponsorer og fonde 2025 blev igen et stærkt år i forhold til sponsor- og fondsmidler. TrackMan-projektet blev realiseret med 300.000 kr. i støtte fra tre fonde og puljer. Vi har også fået tilsagn om 150.000 kr. til renovering af salen, men dette projekt realiseres først i 2026 og forudsætter, at vi finder den resterende finansiering. Samtidig må vi være realistiske. Vi har mistet nogle større sponsorer, og andre har valgt at nedskalere deres engagement. Det er en tendens, vi også ser bredt i erhvervslivet. Derfor har vi også nedjusteret sponsorbudgettet for 2026, så det afspejler den aktuelle situation. Frivilligheden Frivilligheden er fundamentet under Dronninglund Golfklub. Uanset om det gælder bane, turneringer, begynderforløb, udvalg eller bestyrelsesarbejde – så er det jer, der får klubben til at fungere. Uden jer – ingen klub. Jeg vil gerne til slut benytte lejligheden til at takke alle frivillige, vores medarbejdere, vores caféforpagter, bestyrelsen og vores baneejer for deres indsat og et fantastisk samarbejde i det forgangne år. Afslutning 2025 har været et år med ansvarlige beslutninger og investeringer med effekt. Vi er ikke i mål, men vi bevæger os i den rigtige retning. Tak for jeres opbakning, engagement og tro på klubben.
Debat	Der var en bemærkning til leasingaftaler i forhold til synlighed i referaterne.
Godkendelse af bestyrelsens beretning	Beretningen blev enstemmigt godkendt.



3.Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse Debat ud fra følgende temaer Godkendelse af regnskabet	Per fremførte uddybende bemærkninger til regnskab 2025. Efter enkelte bemærkninger, var der stor tilfredshed med årets resultat. Regnskabet blev enstemmigt godkendt.
4.Forelæggelse af budgetforslag 2026	Per orienterede i forhold til bestyrelsens forslag til budget 2026. Der lægges fortsat op til økonomisk stram styring. Orienteringen blev taget til efterretning.
5.Behandling af indkomne forslag	Der var ét forslag til behandling. Bestyrelsens forslag til ændringer i §6. Dirigenten delte forslaget op i to separate ændringer. <u>Ændring 1 – nuværende ordlyd:</u> Reguleringen foretages med den procentvise stigning i nettoprisindekset fra november det ene år til november det næste år. <u>Ændres til:</u> Reguleringen foretages med den procentvise stigning i nettoprisindekset fra september det ene år til september det næste år. Formanden forklarede baggrunden for forslaget. Forslaget blev enstemmigt godkendt. <u>Ændring 2</u> Nuværende ordlyd: Aktive ungdomsspillere 19-24 år ændres til: Aktive ungdomsspillere 19-39 år. Aktive seniorer fra og med 25 år ændres til: Aktive seniorer fra og med 40 år. Nuværende ordlyd: Kalenderåret er styrende ift alder, så det år man bliver 25, overgår man til seniorspiller osv – man har således samme kategori hele året.

	Ændres til: Kalenderåret er styrende ift alder, så det år man bliver 40, overgår man til seniorspiller osv – man har således samme kategori hele året. Dirigenten forklarede, at hvis forslaget blev vedtaget, vil dette medføre en naturlig konsekvensrettelse af "25" til "40" i §6 første afsnit, anden linje. Formanden forklarede baggrunden for forslaget. Forslaget blev enstemmigt vedtaget. Begge ændringer træder straks i kraft.
6.Valg til bestyrelsen På valg er Ann-Kristina, Bendt, Peter	Følgende blev valgt til bestyrelsen for 3 år: Ann-Kristina, Bendt, Peter.
7.Valg af revisor og revisor-suppleant	Michael Krushave-Hansen blev valgt. Der blev ikke valgt en revisorsuppleant.
8.Eventuelt Debat uden mulighed for beslutning.	Temaer der blev drøftet: • Robotplæneklippere i 2026. • Golfcaféen orienterede til dato og sæson 2026. Åbent alle ugens dage efter påsken. • Der bliver indkaldt til opstartsmøde for klubber i klubber. • Plan for nybegynderhold blev anbefalet. • Golfring – selvom det blev behandlet i beretningen. • Hjemmesiden er opdateret i forhold til greenfee aftaler med andre klubber og bliver løbende opdateret. • Fremtidig træning i forhold til turneringsspillere. • Trænersituationen efter opslag i efteråret endte med 5 ansøgere, hvoraf de fleste var fra udlandet.

Sign:
Steen Christensen
Referent

Sign:
Jacob Munch
Dirigent